



Bei uns bekommen Sie

- ✓ mehr Vorteile
- ✓ mehr Chancen
- ✓ mehr Lebensqualität



Unser Auftrag

Das Alterszentrum Sunnetal bietet im Pflegeheim 32 Bewohnerinnen und Bewohnern ein Zuhause, wo sie sich sicher, geborgen und respektiert fühlen sowie würdevoll betreut und gepflegt werden. Die Bedürfnisse und Wünsche der Bewohnerinnen und Bewohner sind wichtig und wir richten unser Angebot darauf aus. Integriert ins Sunnetal sind zudem 15 Alterswohnungen.

Unser Versprechen

Wir sind auf engagierte und empathische Mitarbeitende in den unterschiedlichen Funktionen angewiesen und wünschen uns Menschen, die Lust haben, Verantwortung zu übernehmen, sich einzubringen und mitzugestalten. Wir arbeiten hierarchieübergreifend auf Augenhöhe, ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander stehen an höchster Stelle. Wir haben fortschrittliche Arbeitsbedingungen, bieten die Möglichkeit, sich intern wie extern weiterzubilden und engagieren uns bei der Vereinbarung von Beruf und Privatleben.

Unsere Werte im Alltag

- ✓ Ich übernehme Verantwortung für mein Tun.
- ✓ Ich achte und respektiere den Mitmenschen.
- ✓ Ich handle loyal, agiere diskret und schaffe Vertrauen.
- ✓ Ich gebe offen Feedback und sehe Rückmeldungen als Chance.
- ✓ Ich suche die Zusammenarbeit und nutze Erfahrungen und Stärken.
- ✓ Ich bringe meine Individualität zum Gelingen des Ganzen ein.
- ✓ Auf mich ist Verlass.





Arbeit und berufliches Weiterkommen – Ihr Nutzen

- ✓ Gute Einarbeitung und Einführung, Willkommenstag
- ✓ Möglichkeit der Voll- und Teilzeitarbeit
- ✓ Attraktive Beteiligung an externen Weiterbildungen und internes Weiterbildungsangebot
- ✓ Regelmässige Mitarbeitenden-Anlässe
- ✓ Kurze und schnelle Entscheidungswege durch die Leitung
- ✓ Transparente und zeitnahe Information mit modernem Tool (Qiply)
- ✓ Mitwirkungsmöglichkeiten und Gestaltungsfreiräume im Alltag
- ✓ Klares Aufgabengebiet mit Kompetenzen und Verantwortlichkeiten
- ✓ Vermittlung von neuen Mitarbeitenden
(Fr. 500.- für Festanstellungen)

Gesundheit und Wohlbefinden – Ihr Profit

- ✓ Bistro mit frisch zubereiteten und schmackhaften Menus zu günstigen Preisen
- ✓ Kostenlose Getränke (Kaffee, Tee, Mineralwasser), kleines Frühstück und regelmässig frische Früchte
- ✓ Preiswerte Möglichkeit von Massagen vor Ort
- ✓ Bezahlte Kurz-Pause
- ✓ Spaziergänge während den Pausen im Naherholungsgebiet
- ✓ Karte und kleines Geschenk zu persönlichen Ereignissen wie runder Geburtstag, Hochzeit, Geburt
- ✓ Diverse kleine Aufmerksamkeiten u.a. zu Ostern, Samichlaus etc.
- ✓ Externe Vertrauensstelle Movis
- ✓ Kostenlose Grippe-Impfung

Finanzielle und zeitliche Entlastung – Ihr Gewinn

- Faire Löhne und Lohngleichheit für Frauen und Männer
- 13. Monatslohn
- Nacht-, Wochenend- und Feiertagszulagen, Zeitgutschrift
- Beitrag an die Verpflegungskosten in Form von Lunch-Checks (pensumsabhängig z.B. Fr. 100.-/Monat bei einem Vollzeitpensum)
- Tageskarte ZVV-Abo Kanton Zürich, 1. Klasse zur Ausleihe
- Kostenlose Ausleihe in der Gemeindebibliothek Fällanden
- Arbeitnehmenden-Shop (swibeco.ch)
- Vergünstigte Einkäufe bei Benu-Apotheke Fällanden (10 % Rabatt)
- Günstige Versicherungsprämien über ARTISET Versicherungsdienst
- Verbilligte Handy-Abos bei Swisscom und Sunrise
- Zentraler Arbeitsplatz (1–2 Gehminuten von der Bushaltestelle)
- Parkplatz am Arbeitsort (gegen Bezahlung, sehr faire Preise)



Arbeits- und Anstellungsbedingungen – Ihre Vorteile

Ferien/Feiertage

- ✓ Mindestens 25 Tage Ferien
- ✓ Zusätzlich zwei ganze bezahlte Arbeitstage: Freitag nach Auffahrt (Brückentag) und 24. Dezember
- ✓ Zusätzlich ein halber arbeitsfreier Arbeitstag: Nachmittag des 31. Dezembers
- ✓ Möglichkeiten von unbezahltem Urlaub (Gesuch erforderlich)

13. Monatslohn

Jeweils im Juni und im November wird den Mitarbeitenden im Monatslohn die Hälfte des 13. Monatslohns ausbezahlt (pro rata bei unterjährigem Eintritt/Austritt).

Versicherungen und Lohnfortzahlung

- ✓ Sehr gute Vorsorge/Pensionskasse: Überdurchschnittliche Sparbeiträge (60 % Arbeitgeberin / 40 % Arbeitnehmende), erstklassige Risikoleistungen, Wahloptionen bei den Sparbeiträgen, keine Kosten für persönliche Beratung, versicherter Koordinationsabzug (Prämie zulasten Arbeitgeberin), tiefere Eintrittsschwelle (Löhne ab Fr. 14'700.-)
- ✓ Krankentaggeldversicherung – 80 % des Lohns während 720 Tagen (Prämie zulasten Arbeitgeberin)
- ✓ NBU-Prämie wird durch die Arbeitgeberin übernommen
- ✓ Für Mitarbeitende, die NBU versichert sind: weltweit privat versichert mit der Zusatzversicherung UVG (Prämien voll zulasten Arbeitgeberin)
- ✓ Erweiterter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen (statt 14) mit 100 % Lohnfortzahlung, Vaterschaftsurlaub von 2 Wochen
- ✓ Möglichkeiten zur Anforderung eines Case Managements bei Krankheit und Unfall

Jubiläum*

- ✓ 10, 15, 20, 30, 35, 45, 50 Dienstjahre: 15 zusätzliche Tage Ferien
- ✓ 25 Dienstjahre: 22 zusätzliche Tage Ferien
- ✓ 40 Dienstjahre: 30 zusätzliche Tage Ferien

* Übergangsregelung: Dienstaltesgeschenke, die in den Jahren 2023 und 2024 fällig werden, werden nach bisherigem Recht berechnet.